**Профсоюз работников образования и науки Российской Федерации.**

**Принято на профсоюзном собрании
«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Протокол №\_\_\_**

**Председатель ППО**

**МДОУ «Детский сад №234»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Анопова А.А.**

**«Положение**

**о контрольно-ревизионной комиссии**

**первичной профсоюзной
организации МДОУ «Детский сад № 234»**

**Ярославль**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее положение разработано в соответствии с нормами Устава профсоюза и регулирует деятельность контрольно-ревизионной комиссии, ее взаимоотношения с выборными органами первичной профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия является контрольным органом первичной профсоюзной организации и осуществляет контрольные функции по отношению к выборным органам профсоюзной организации.

* 1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации не подконтрольна выборным органам первичной профсоюзной организации и избирается на отчетно-выборном собрании на срок полномочий коллегиального выборного профсоюзного органа *(2-3 года).*
	2. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и Президиуму профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза городской профсоюзной организации работников образования.
1. **Цели и задачи контрольно-ревизионной комиссии**
	1. Целями и задачами контрольно-ревизионной комиссии являются:
* контроль за соблюдением внутрисоюзных уставных норм и Положения о первичной профсоюзной организации;
* контроль за финансовой деятельностью профсоюзного органа;
* контроль за исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов;
* контроль за правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации;
* контроль за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины в Профсоюзе.
1. **Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии**
	1. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право проверять:
* состояние учета членов Профсоюза и своевременность выдачи профсоюзных билетов вновь принятым в Профсоюз;
* организацию уплаты членских профсоюзных взносов;
* организацию отметок об уплате членских профсоюзных взносов в членских профсоюзных билетах;
* организацию своевременного и полного поступления членских профсоюзных взносов;
* правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств согласно смете доходов и расходов;
* сохранность профсоюзного имущества, материальных ценностей;
* состояние делопроизводства и документооборота;
* ход выполнения постановлений профсоюзных собраний;
* соблюдение норм Устава и положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета;
* состояние работы с предложениями и обращениями членов Профсоюза.
	1. Контрольно-ревизионная комиссия обязана:
* информировать о своей деятельности профсоюзное собрание и Президиум выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза, городскую профсоюзную организацию работников образования.
* проводить комплексную проверку работы профсоюзного комитета не реже 1 раза в год, а также проверить выполнение ранее принятых рекомендаций и предложений контрольно-ревизионной комиссии, требовать их практического осуществления;
* по требованию вышестоящих выборных коллегиальных органов организации Профсоюза, а также вышестоящей контрольно-ревизионной комиссии городской профсоюзной организации работников образования проводить внеплановые проверки;
* в случае обнаружения фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества Профсоюза информировать вышестоящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, городскую профсоюзную организацию работников образования.
* Вносить ревизуемому профсоюзному органу предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных недостатков, нарушений.
	1. С целью реализации своих полномочий контрольно-ревизионная комиссия вправе:
* получать подлинные финансовые, бухгалтерские и другие документы профсоюзного органа в ходе проведения ревизии;
* изучать и анализировать протоколы заседаний профсоюзного органа, документы учета членов Профсоюза, планы работы и иные документы выборного профсоюзного органа, разрабатываемые в соответствии с уставными нормами и номенклатурой дел профсоюзного органа;
* осматривать условия хранения денежных средств и материальных ценностей, а также документов первичной профсоюзной организации;

-просить объяснения от председателя и членов профсоюзного органа, необходимые разъяснения, справки по вопросам, возникающим при проведении проверок и ревизий.

* 1. Контрольно-ревизионная комиссия вправе осуществлять и другие полномочия в соответствии с поручениями профсоюзного собрания и Президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
1. **Организация работы контрольно-ревизионной комиссии.**
	1. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации *(как правило, 3 человека).*
	2. Контрольно-ревизионная комиссия из своего состава избирает председателя, который организуют ее работу. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.3. Работа комиссии осуществляется по плану, утверждаемому на срок полномочий. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов комиссии. Решения комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов. Решение принимается в форме постановления.

4.4. По результатам проверок контрольно-ревизионная комиссия принимает итоговый документ в форме акта или справки.

Акты и справки составляются по итогам текущих проверок и доводятся до сведения ревизуемого выборного профсоюзного органа для устранения выявленных недостатков и нарушений финансовой и организационно-исполнительной дисциплины.

Делопроизводство контрольно-ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с единой номенклатурой дел первичной профсоюзной организации.

Отчет о работе ревизионной комиссии за весь срок полномочий утверждается на заседании комиссии и вносится на утверждение отчетно-выборного профсоюзного собрания.

4.5. Предложения контрольно-ревизионной комиссии об устранении выявленных недостатков и нарушений являются обязательными для рассмотрения профсоюзным комитетом, который в месячный срок информирует комиссию о принятых мерах. В случае несогласия выборного органа с выводами контрольно-ревизионной комиссии по итогам проверки вопрос выносится на рассмотрение очередного профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации.

**Председатель контрольно-ревизионной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Секретарь собрания­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Список членов контрольно-ревизионной комиссии**